



日本大改革 プラン

経済成長と
格差解消を実現する
グレートリセット





はじめに

このマンガは、今の日本に必要な「くすり・処方せん」
とも言える政策をわかりやすく解説したものです。

残念ながら我が国は、昭和の時代から多くの制度が
変わっておらず、古い仕組みは限界を迎えています。
そこで日本維新の会は「日本大改革プラン」という、
抜本的な解決策を提示しています。

「改革戦隊 維新ジャイ」の活躍を通して、楽しみながら
日本を変えるために必要な政策を一人でも多くの方に
知っていただければ幸いです。

日本維新の会 共同代表
マンガ「日本大改革プラン」総監修
馬場伸幸



202X年

日本では
手ごわい怪人たちが
暴れまわっていた

さっさと
税納めろ――

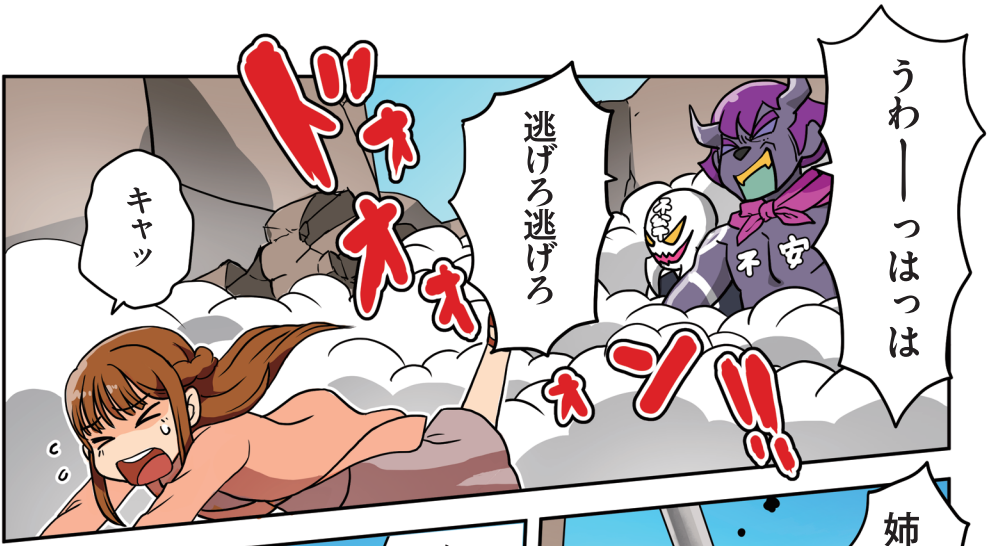
不安ニスルゴン

保険料の支払いは
たっぷり頂いて

年金支給は
少額にするぞお!

不公平ダロン

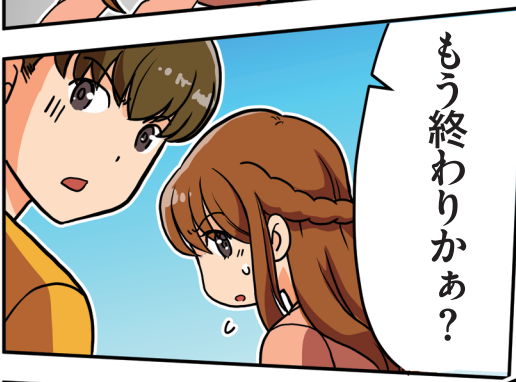
既得権スキー



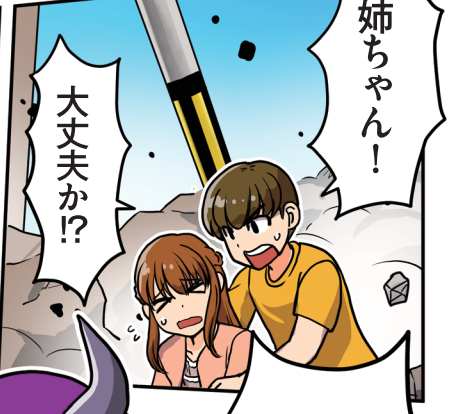
キヤッ

逃げる逃げる

うわーっはっは



もう終わりかあ？



大丈夫か!?

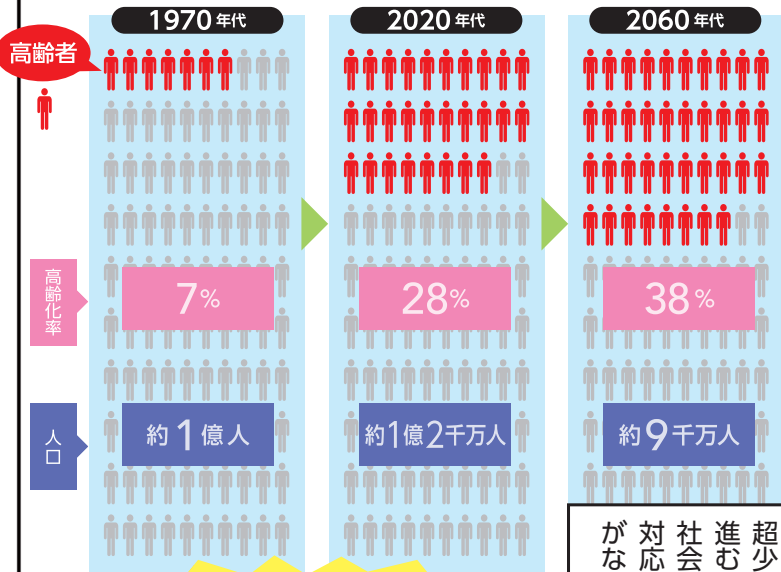
姉ちゃん!



ぬわっはっは!
日本の社会保障制度は
もうボロボロだあ!

若者が多い社会を前提に
作られた古い制度
だからな...!

高齢化、人口減は急激に進展



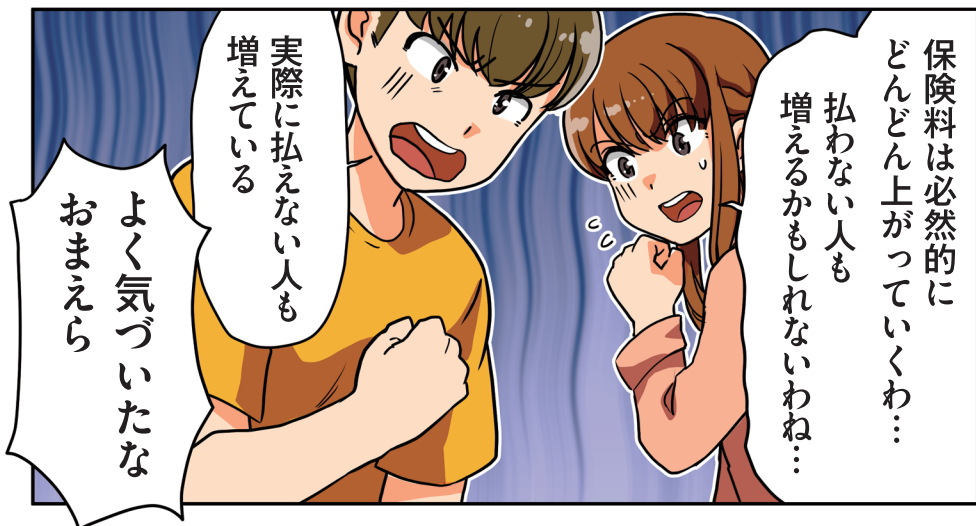
日本全体の人口が減るだけじゃない

子供が減り
老人が増える

超少子高齢化が進む日本に現在の社会保障制度が対応できるはずがない！

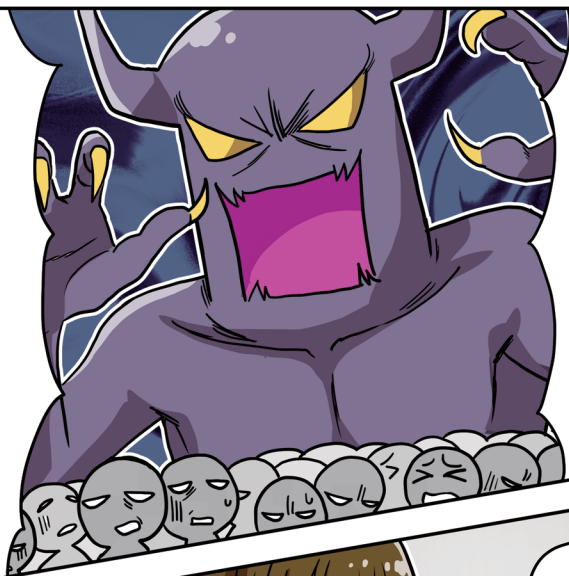
年金・医療・介護など
昭和の古い仕組みに
限界！

出典：内閣府「令和3年度版高齢社会白書」



既に日本では
150万人以上の人々が

無年金・低年金となって
生活が困難に
陥っているんだぜええええ！



ちくしょー！…

聞いていたら
段々不安になってきた

もう
終わりののか…



あきらめるのは
まだ早いぞ！





若い世代や低所得者層に特に負担になるうえに高齢者の老後も全く安心ではない

年金制度はすでに機能不全

月4万円未満の受給者が150万人以上

年金の未納率は約30%

家賃・光熱費・食事・・・4万円では生活できない

保険料が高い経済的に支払いが困難

格差拡大！
将来不安！

にもかかわらず今の自民党政権は

この問題を解決せずに先送り
目先の税金・保険料を上げ続けることで年金などの制度を「延命」させてきた

増える負担と拡大する格差

税・社会保険料負担の増加



1世帯あたりの非消費支出 (税金や社会保険料)の額

2020年
約12万円

約3倍!

若い世代、
低所得者層ほど
負担が大きい

出典：総務省「家計調査」をもとに日本維新の会作成

我々の思惑通り
格差がどんどん拡大し

日本社会を支えてきた
セーフティネットはもはや
存続の可能性まで危ぶまれている

こんな状態で
おまえは解決できるのか？

維新ジヤイ！

少子化が進んでるから
いくら維新ジャイでも
解決できないんじゃないや…

そんな状態のまま
今の自民党政権は

国民に負担を押し付け
制度を延命して
問題を先送りしてきた

そんな現状への人々の不安が
怪人を生み出した…

だがしかし

そんなことで
維新ジャイは負けない！

維新

維新ジャイ
必殺！

『三位一体改革』
アタック！

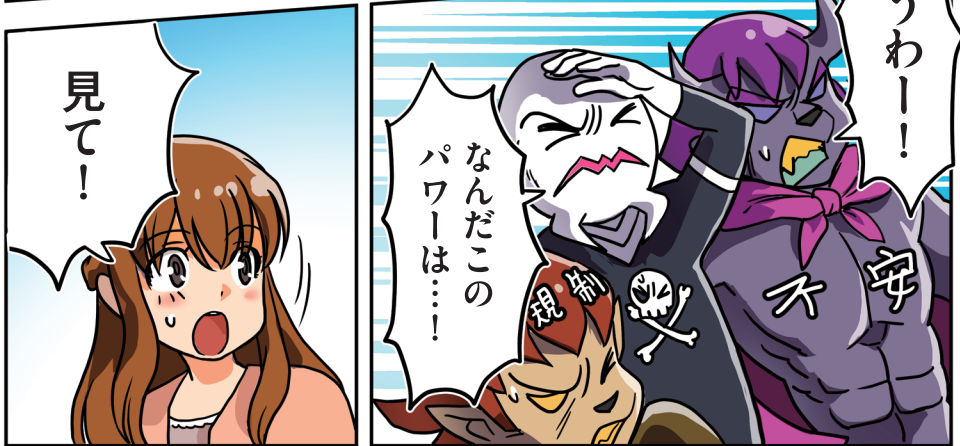
- ・ 社会保障制度改革
- ・ 規制改革 ※
- ・ 税制改革



うわー！

なんだこの
パワーは……！

見て！



※規制改革…労働市場改革など

維新レッド

なにい!?

維新ジャイが

3人に分身
しただと!?

維新ブルー

維新イエロー

維

維

維

ドオオオオ!

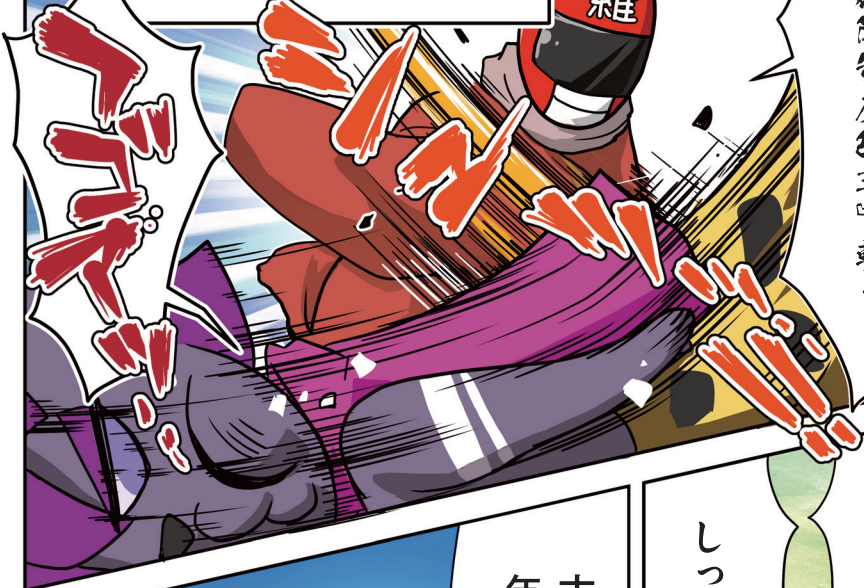
キ

ベーシックインカム
(最低所得保障制度)

企業中心の
ムラ社会保障制度

VS.

一の柱
『社会保障制度改革』斬り！



不安ニスルゴンが
やられた！

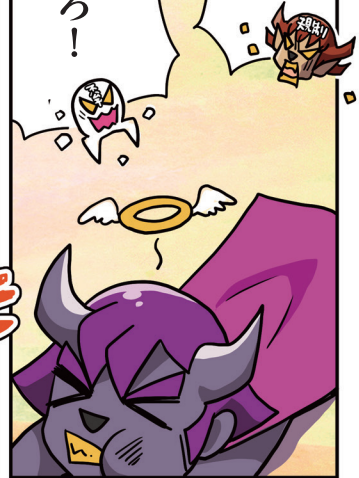
しっかりしろ！

古く持続不可能な
年金制度に加え

現行の日本の
社会保障制度は

「企業中心」という
問題点を抱えている

キキキ



厚生年金も雇用保険も
所属する企業を通じてしか

加入することはできない



社員の壁

そこから漏れ出た
フリーランスなどは蚊帳の外※



また「労使折半」で
運用される社会保険は

労使折半

保険の負担が
大きいから
給料減らそう

企業

労働者

納税

エーッ

あー!!



企業側にも大きな負担になる
↓賃金が上がらない原因になっている

※フリーランスなどは蚊帳の外…セーフティネットの対象外

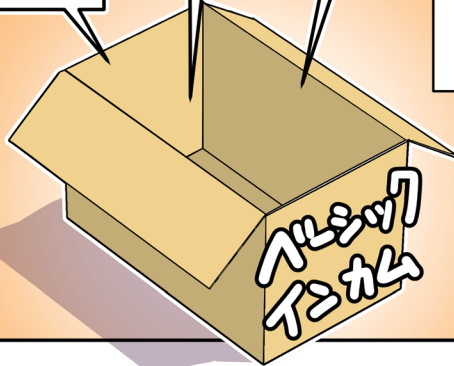
今の年金など
保険料の仕組みでは
維持ができない社会保障制度は
整理統合をして

社会保障制度

年金

生活保護の
一部

児童手当
etc



「ベーシックインカム」※へと
大胆につくりかえることを
提案する！

先に保険料を支払い
後で返ってくるかも
わからない

「後払いで」「不安定な」
仕組みではなく

年金
後払い

個人
企業

納税

また企業と折半した
社会保険料ではなく

※ ベーシックインカム…最低所得保障制度

同じ政策効果が得られるものとして「給付付き税額控除」がある

これからの日本、どちらを選ぶ？

増え続ける税・社会保険料

このままでは…

老後は
生活不可能

もらえるか
わからない

年金

将来不安…
格差が拡大…
経済は低成長…

維新なら！

事前に！

誰もが！

必ず
もらえる！

ベーシック インカム

(最低所得保障制度)

万全のセーフティネット
挑戦で経済成長！

そうすれば
誰もが安心して
暮らし

また新しい仕事や
事業にチャレンジ
しやすい社会を
つくるができる

安定した財源で運用され
「事前に」「誰もが」
「必ずもらえる」最低所得

つまりベーシック
インカムを支給する

これが一の柱
『社会保障制度改革』
斬りだ！



ベーシックインカムの
セーフティネット

事前給付型の

ベーシックインカムであれば

「コロナのような有事が発生し

誰が困っているかわからない事態」

が生じてても全員に保障を

行き渡らせることができる！

まずはこうした持続可能な
セーフティネットを
構築することが第一だ！

一人も
見逃さないぞ！



維

維

維新ジヤイ！



規

次は俺だ！



カレーがうまい!!!

維新イエロー!



相手は俺だ!

トウツ



次は負けんぞ
維新イエロー!

規

硬直化して給料が
上がらない労働市場

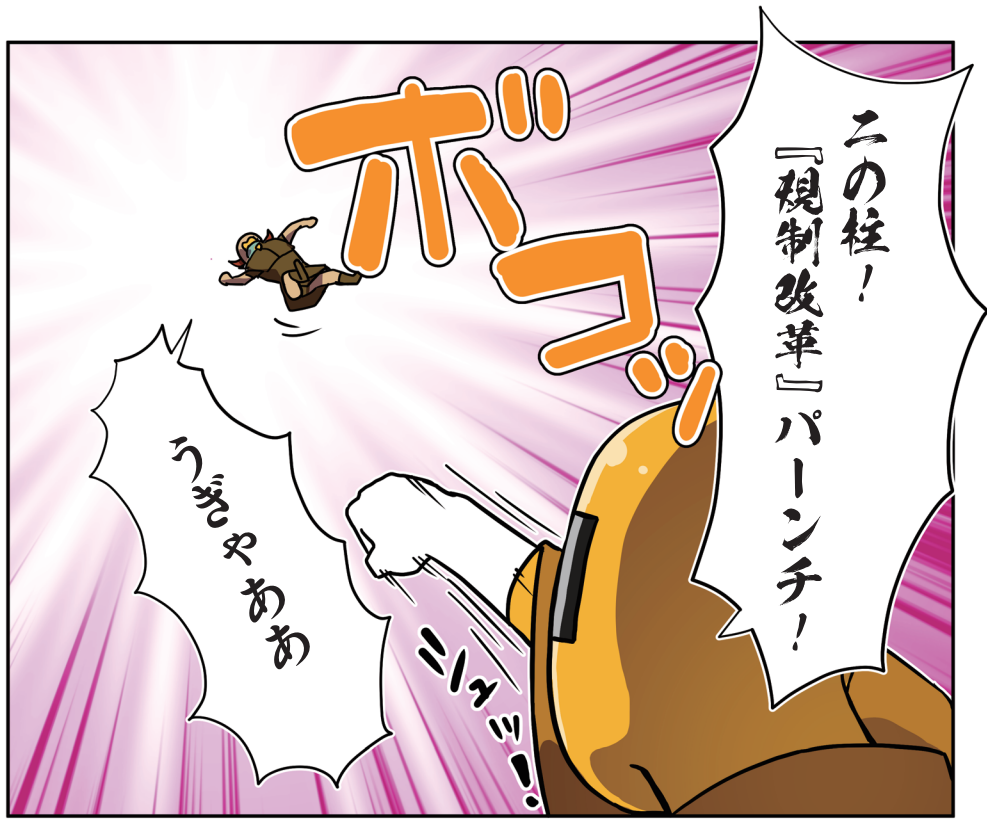
柔軟で多様
給料も上がる労働市場

VS.



日本を
おまえらの
好きにはさせないぜ!

料



社会保障制度改革だけでは
我が国の問題点を
解決することはできない

安心の

セーフティネットが整ったら
次は誰もがチャレンジしやすい

給料の上がる環境を
整備しなければならない



そこに立ちはだかっているのが
我が国の硬直化した労働市場
|| 強固な解雇規制



昭和から続く年功序列・終身雇用
に拘泥する我が国の労働市場は

右肩上がりに経済成長している時代
には機能したものの

労働移動が起これないために
今や若い世代が適切な職を
得られない・給料が上がらない
最大の原因になっている

一度「正社員」になった人は
引退するまで手厚く守られる

一方そのチャンスを
逃した人は

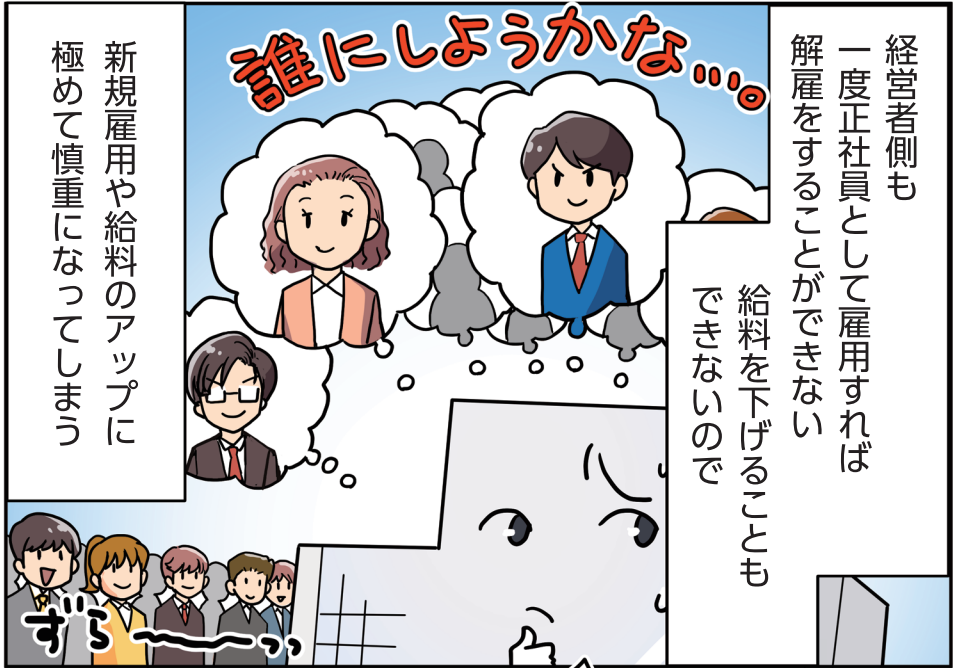
どれだけ頑張っても
生涯「非正規」となり
所得格差は開くばかり



特に
「就職氷河期世代」と
呼ばれる人々は

正社員になれる機会を失い
不本意な立場に
置かれ続けている





経営者側も

一度正社員として雇用すれば
解雇をすることができない

給料を下げることも
できないので

誰にしようかな...

新規雇用や給料のアップに
極めて慎重になってしまう

ずら〜っ



維

だからこそ
今

「労働市場改革」が
必要なんだ!

よく
考えられているわ!

すごい!

「+まが維新ヒーロー!!!」



※フレキシキュリティ…柔軟性 + 安全性

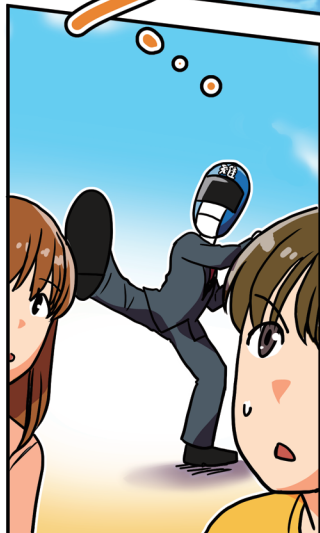
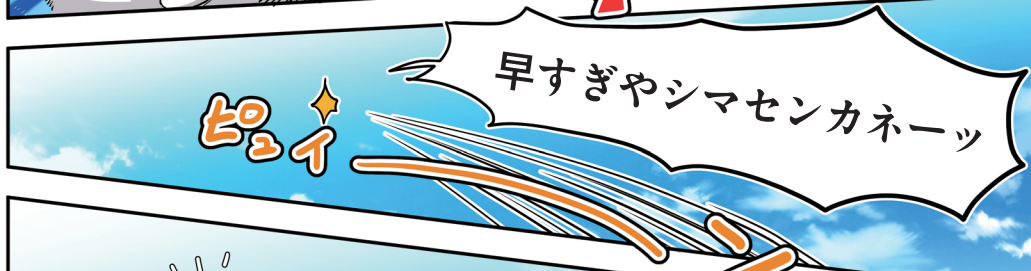
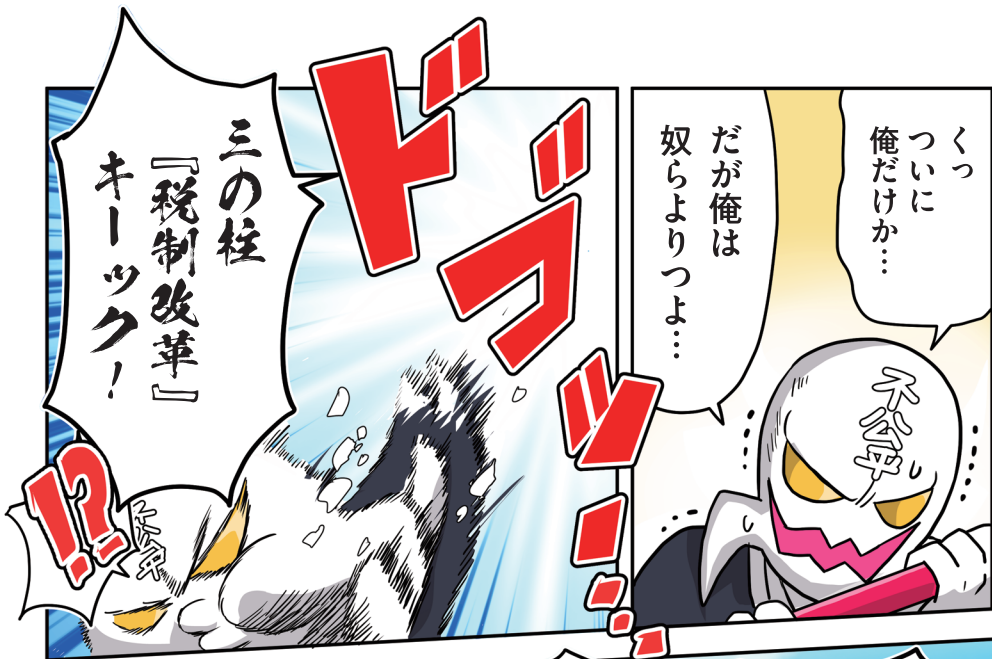
こうすれば誰もが
転職や起業にチャレンジしやすく
成長産業に労働者が集まり

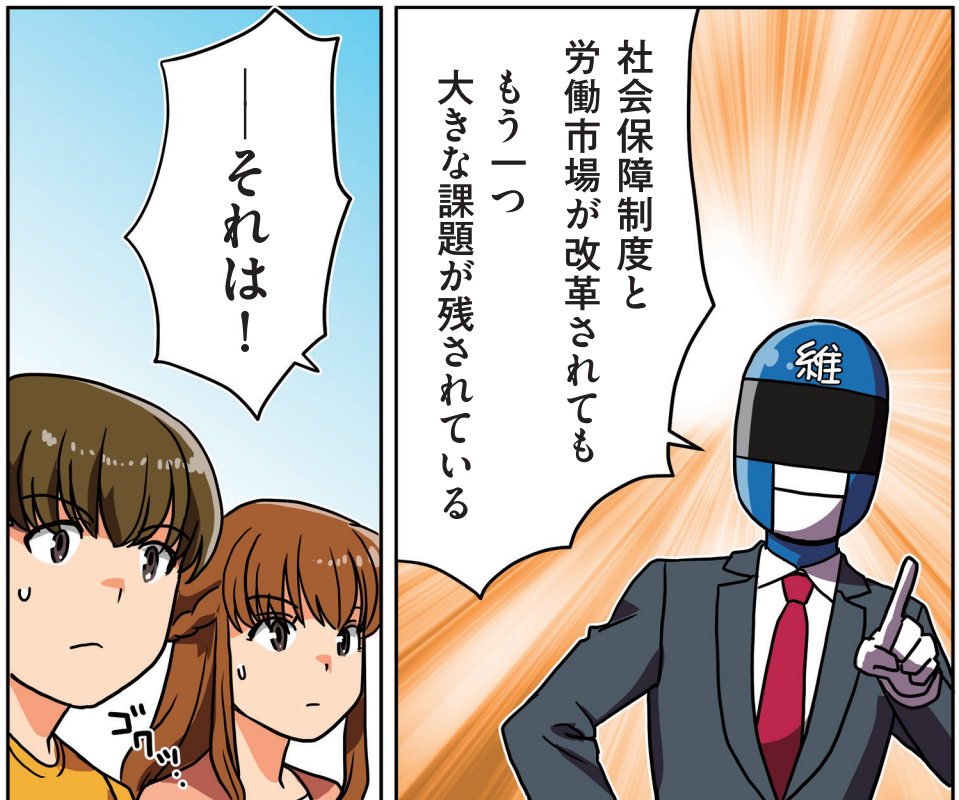
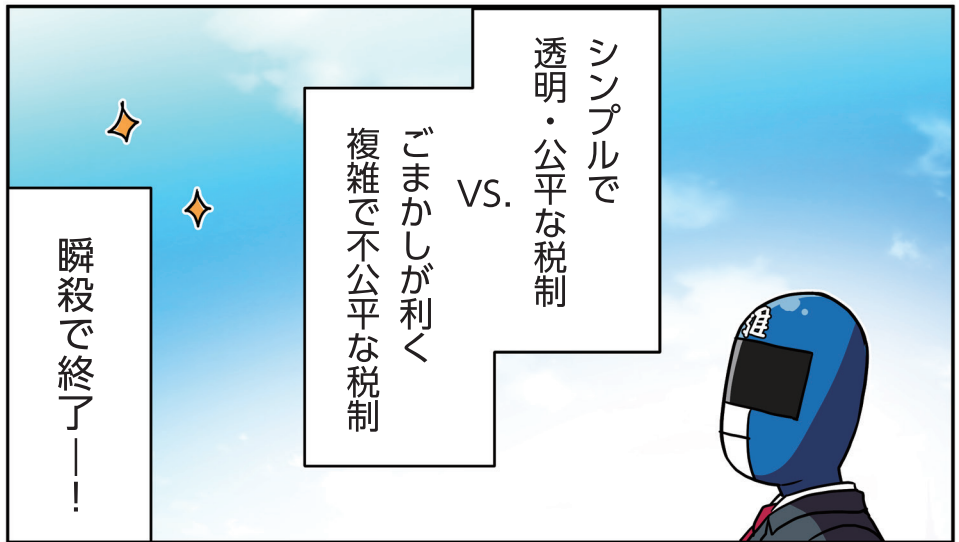


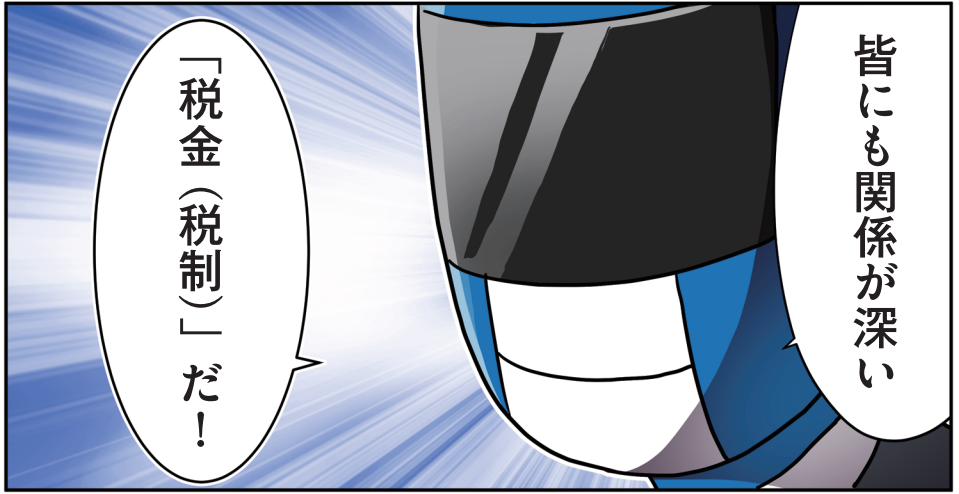
賃金アップがしやすい
社会が実現する



これが
『規制改革』
パンチだ!

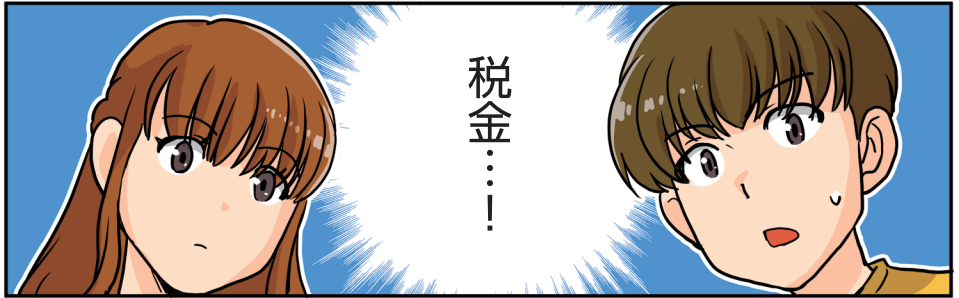






「税金(税制)」だ!

皆にも関係が深い



税金……!



どれだけ頑張れる環境が整ったとしても

不公平な重税が課されている社会では

頑張る気
ゼロ…

グオオ〜

どうせやっちゃって
無駄だしね…

人は頑張ろうとする
モチベーションを
保つことができない

今の我が国の税制は
まさに複雑怪奇

働けば働くほど
給与所得者の税金が
重くなる一方で

なぜ
頑張っているのに
こんなに納税
するのかわかるか……

金融取引で
所得を増やしている人の
税率は累進課税ではない

かしく
節税!

配偶者控除などの
難解な仕組みで
税金が安くなるため

働いて給料を
増やすことよりも

税の抜け道を
探すことに躍起になり

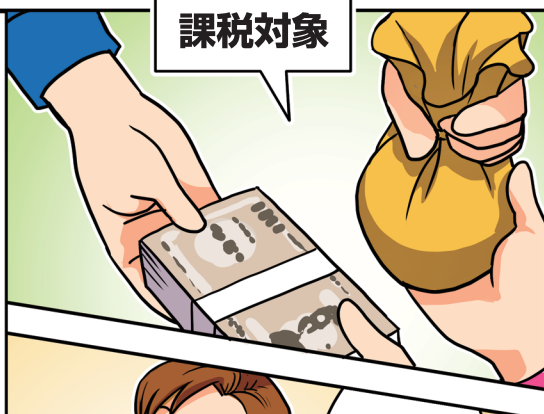
そもそも 企業勤めの人
以外に対しては

なんだか少ない
気がするけど
まあいいか……

国が正確に所得を把握できず
徴税漏れが多発している

また課税や社会保障制度の適用を判断するときの基準はフロー所得のみで

課税対象



どれだけ資産を持っていても
勘案されないことも
不公平さに拍車をかけている

課税なし



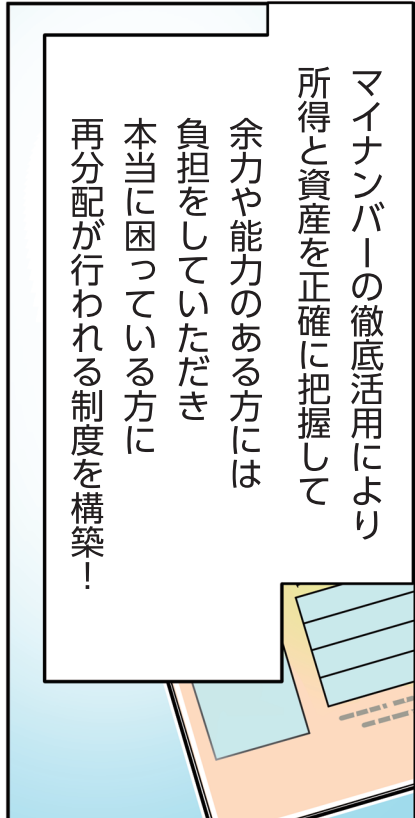
動かしていないから
ほぼ税
かかりませーん

今こそ
このような

不透明・不公平税制の
一掃が必要！



マイナンバーの徹底活用により
所得と資産を正確に把握して
余力や能力のある方には
負担をしていただき
本当に困っている方に
再分配が行われる制度を構築！



「フラットタックス」とも呼ばれる
シンプルでわかりやすい
チャレンジ推奨型の
課税制度を導入することで

頑張って
稼ごぞ！

「頑張った人が報われる」
↓「頑張る人が増える」ことで
経済成長する社会を実現する――

これが三位一体
必殺技の最後

『税制改革』
キックだ！

1. 社会保障制度
改革によって
安心して挑戦できる
下地を作る

2. 規制改革によって
挑戦すれば成長に資する
職が得られる
給料が上がる環境を作る

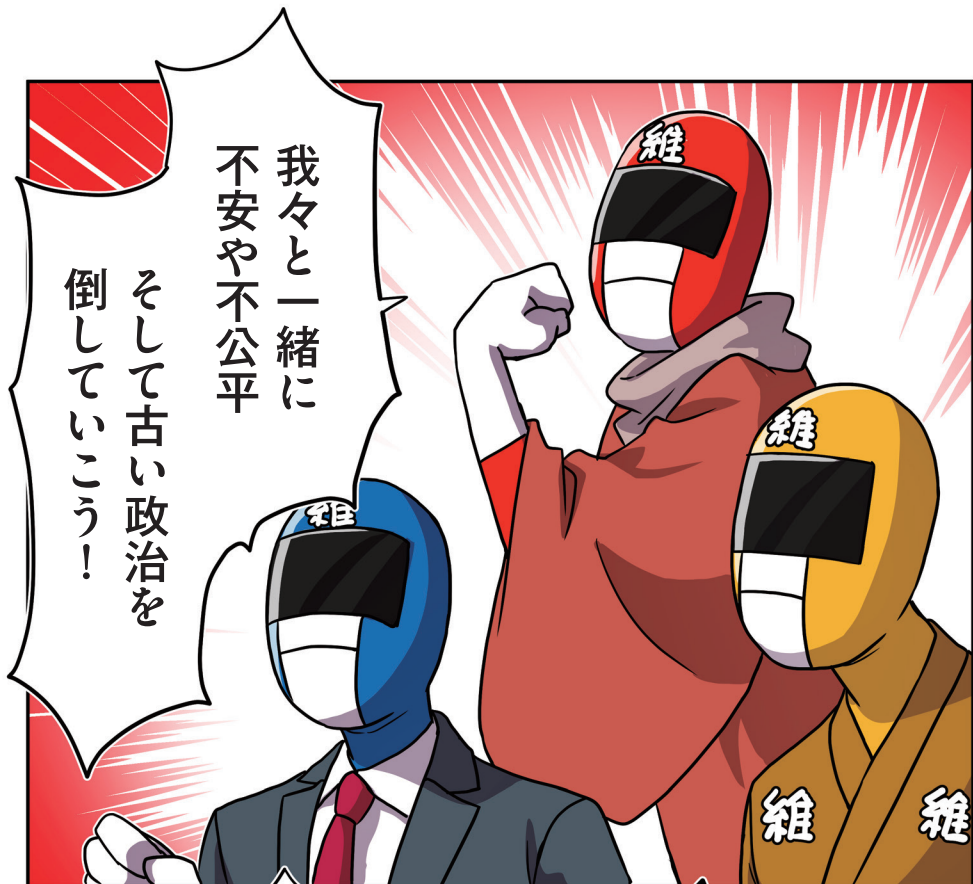
3. 税制改革によって
頑張った人が報われる
失敗した人は救われる
公平な社会を創る



この三位一体改革が
すべて成し遂げられて

初めて
新しい国が拓ひらかれる
「日本大改革」となる！







私たちが日本維新の会は
企業団体献金などを受け取らない
しがらみのない政党です



一部の誰かではなく
皆さま一人ひとりのことを考え
「日本大改革」が今こそ必要であると
確信し挑戦します!!



共に、

挑もう。

人財発掘プロジェクト

2023年統一地方選挙 公認候補者 募集中



日本維新の会人財発掘プロジェクト
公式WEBサイトはこちら!!



【政策パンフレット】

このパンフレットは、
政党の自由な政治活動において
認められた配布物です。



【発行元】



〒542-0082

大阪市中央区島之内1-17-16 三栄長堀ビル
TEL:06-4963-8800 / FAX:06-4963-8801

漫画：万豊みっち